

次世代育成支援対策推進方に基づく「一般事業主行動計画」

株式会社 NKC では、職員が仕事と家庭生活を両立し、その能力を十分に発揮できる働きやすい職場環境を整備するとともに、子育てしやすい職場づくりを推進するため、次のとおり行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和8年 6月 1日 ~ 令和11年 5月 31日までの 3年間

2. 内容

目標1：子育て中の職員が安心して働き続けられる職場環境を整備する

<対策>

- 子どもの急病や学校行事等による休暇取得について配慮する。
- シフト調整等により柔軟な勤務体制を整える。
- 育児と仕事の両立に関する相談しやすい職場環境づくりを行う。

<実施時期>

令和8年6月～継続実施

目標2：年次有給休暇の取得を促進し、働きやすい職場環境を整備する

<対策>

- 年次有給休暇取得の推進を行う。
- 計画的な休暇取得について職員へ周知を行う。
- 職員同士が協力し合い、休暇取得しやすい体制整備を行う。

<実施時期>

令和8年6月～継続実施

目標3：育児休業制度及び短時間勤務制度を利用しやすい職場環境づくりを行う

<対策>

- 育児休業制度、短時間勤務制度について職員へ周知を行う。
- 制度利用に関する相談体制の整備を行う。
- 育児と仕事の両立支援に取り組む。

<実施時期>

令和8年6月～継続実施

目標4：保護者でもある職員が、子どもとのふれあいを大切にしながら安心して働ける職場環境づくりを行う。

<対策>

- 授業参観、保護者会等の学校行事への参加に配慮する。
- 子どもが保護者の働く姿に触れられる機会づくりについて検討する。
- 家庭と仕事の両立を支援する職場数度づくりを行う。

<実施時期>

令和8年6月～継続実施

以上